

El trabajo profesional en ¿tensión? con la maternidad.

Representaciones sobre el trabajo profesional en mujeres que han decidido no ejercer la maternidad de la ciudad de Rosario

Tania Fabrina Corsetti (ISHIR, CONICET-UNR)

Introducción

Desde el inicio de esta actividad y, por tanto, de la humanidad, las mujeres trabajamos. No obstante, las características, modalidades, funciones, identidades y las valoraciones sociales de nuestro trabajo han sido muy diferentes a las de los varones. Esta diferenciación, que tiene hunde sus raíces en la “división sexual primaria del trabajo” (Bourdieu, 2010), ha sido funcional a los requerimientos del capital, configurando subjetividades sexo-genéricas más o menos funcionales a cada ordenamiento social capitalista y siempre al margen y en tensión con la reproducción social. Se trata de una tensión que, aunque inherente al capitalismo, adquiere en el momento actual una intensidad como nunca antes en nuestra historia, en tanto la flexibilización, fragmentación y precarización laboral se consolida como el paradigma de la producción y el trabajo, al tiempo que el cuidado queda como una suerte de residuo del que nadie quiere hacerse cargo (Fraser, 2020).

En este contexto —y como parte de una investigación más amplia que constituyó mi tesis de maestría— indago aquí sobre el lugar que ocupa el trabajo profesional en la vida de mujeres profesionales que trabajan en el Gran Rosario y que han decidido no ejercer la maternidad. Atendiendo a la diversidad de significados y matices e incorporando la categoría de género como herramienta analítica, busco aproximarme a la manera en que los cambios en el mundo del trabajo y sus significaciones tensionan y resignifican la relación entre el trabajo productivo y el trabajo reproductivo, como resultado de la maternidad.

Referencias bibliográficas

En las sociedades postindustriales, centradas en un capitalismo informacional, global y desorganizado, una nueva morfología de producción y de trabajo se consolida, la cual, siguiendo la lógica de la flexibilidad toyotista, refiere, entre otras cosas, a la intensificación de los ritmos, tiempos y procesos de trabajo (Castel, 2004). La perspectiva teórica propuesta parte de entender que si bien estas transformaciones en la organización de la producción

afectan diferenciada y desigualmente a los sujetos, no podemos desatender el contexto en el que se insertan las organizaciones laborales y lxs trabajadores. A esta mirada integral se le suma profundidad cuando se analiza la manera en que las trabajadoras dan sentido y otorgan significados en una situación particular a través de un repertorio cultural disponible. Así, desde esta perspectiva, el trabajo aún en el actual contexto neoliberal “permanece como referencia dominante no sólo económicamente sino también psicológica, cultural y simbólicamente...” (Castel, 2004: 8).

Por su parte, el género adquiere centralidad, en tanto tiene y ha tenido históricamente un papel fundamental en la organización del proceso de trabajo, en la determinación de quién trabaja, en qué trabaja, cómo lo hace y qué valor social y monetario se le reconoce (Beechey, 1994). Este carácter estructurante del género es producto, siguiendo a Bourdieu (2010), de la división sexual primaria del trabajo que prescribió dos tipos de actividades asimétricas con su respectiva segregación sexual: el trabajo productivo y de valoración social a cargo de los varones y el trabajo reproductivo, invisibilizado y subordinado, asignado a las mujeres. De allí, mi posicionamiento en la tesis de la teoría económica feminista que postula la necesidad de analizar los procesos de producción no sólo atendiendo a los procesos sociales más amplios, sino también a los procesos de reproducción (Beechey, 1994). En este sentido, indagar en los cambios en el mundo del trabajo productivo y sus significaciones se presenta como un vía para acceder al modo en que se tensiona y re-significa la relación entre el ejercicio del trabajo profesional y el trabajo reproductivo, como resultado de la maternidad.

Al respecto, algunos estudios desarrollados en América Latina (Álvarez y Gómez, 2011) y en Argentina (Castilla, 2009; Manni, 2010; Zicavo, 2013a) dan cuenta de la relación conflictiva entre la maternidad y el ejercicio de la profesión. Conflictividad que resulta de la interacción de diversos condicionantes, entre los que se destacan la falta de corresponsabilidad masculina en el trabajo reproductivo, la vigencia del mandato de maternidad *full time* y una organización laboral diseñada al margen y en tensión con la reproducción de la vida. Sin embargo, algunos antecedentes (Castañeda-Rentería, 2015; Quiroz, 2012; Zicavo, 2013b) muestran que dicha relación se acerca más a la incompatibilidad en el caso de mujeres que optan por la no maternidad y para quienes el trabajo profesional tiene un lugar central en sus vidas. Por tanto, para ellas el trabajo profesional no solo constituye su sustento económico, a la vez que organiza los tiempos y espacios cotidianos, sino que también se construye como la principal fuente de sentido para la

vida misma. Además, este gran espacio material —en términos de tiempo y energía— y simbólico que ocupa el trabajo profesional pareciera no dejar lugar para el trabajo de materner. De hecho, si bien algunas investigaciones advierten que en la elección de no ejercer la maternidad entran en juego una serie de condicionantes como vivencias familiares experimentadas en la infancia (Ávila González, 2005) y la situación sexo-afectiva (Castañeda-Rentería, 2015, Cortazar, 2016), otras destacan el peso que el desarrollo y trabajo profesional tiene en dicho proceso de elección (Chacón Onetto y Tapia Ladino, 2017; Quiroz, 2012; Zicavo, 2013b).

Metodología

La perspectiva metodológica elegida se apoya en el principio epistemológico feminista según el cual dar autoridad epistémica a las mujeres en tanto sujetas de investigación implica reconocer que ellas experimentan muchos hechos que desde “su” perspectiva requieren explicación (Harding, 1998). En otras palabras, este estudio se realizó desde la perspectiva de las propias “experiencias” de las mujeres. Y para acceder al modo en que ellas dan significado a sus experiencias de ejercer el trabajo profesional y no así la maternidad, la estrategia metodológica que configuró el trabajo de campo consistió en entrevistas abiertas, no estructuradas y en profundidad realizadas durante el 2019 y 2020. Por su parte, el referente empírico quedó conformado por un grupo de mujeres de diferentes profesiones que eligen no ser madres, de entre 35 y 45 años de edad, que residen en Rosario y ejercen su profesión a través de diversas modalidades de trabajo —desde cuentapropistas a empleadas del Estado— y en diferentes organizaciones laborales de la ciudad y zonas aledañas. Finalmente, a partir del análisis etnográfico construí conocimiento acerca del modo en que estas mujeres significan el trabajo profesional y su relación con la maternidad.

Resultados

Las trabajadoras profesionales estudiadas, en su mayoría, primera generación de profesionales y egresadas de la universidad pública, se inscriben en el mercado laboral de Rosario y el Gran Rosario. A pesar de la precarización que caracteriza a dicho mercado, estas trabajadoras gozan de una serie de derechos laborales, estabilidad y están conformes con la remuneración salarial. En este contexto, el trabajo constituye su sostén económico, en tanto sigue siendo la vía privilegiada de acceso al circuito de producción-distribución-consumo de

bienes y servicios necesarios para la supervivencia material (Blanch, 1990). Sin embargo, y como advierte Tajer (2009), la novedad radica en que a diferencia de otro momento socio-histórico la activa participación de las mujeres profesionales en el mundo del trabajo productivo no es una simple opción, sino que se constituye en una condición para el auto sustento propio, sea que vivan solas o en pareja. La función económica del empleo también apareció asociada con la autonomía financiera, ideológica y moral (Blanch, 1990), evidenciándose el carácter emancipador de la participación femenina en el mundo del trabajo productivo (Goren, 2013). Además, el trabajo es leído como un espacio de sociabilización propio que posibilita la construcción de relaciones, al tiempo que representa un medio de realización y de configuración de identidades personales (Stecher, Godoy y Diaz, 2005). En tanto estructurador de tiempos y espacios cotidianos, el trabajo se constituye en eje vertebrador de la actividad personal, llegando incluso a construirse en la principal fuente de sentido en buena parte de las profesionales estudiadas (Blanch, 1990), aunque —y a diferencia de los antecedentes consultados— no en todas. En suma, estos significados dan cuenta de la importancia no sólo económica, sino también social, subjetiva y simbólica del trabajo productivo (Castel, 1997).

En lo que refiere a la relación entre el trabajo profesional y la maternidad, la posibilidad de conciliar ambos trabajos depende de las modalidades laborales. En empleos de hasta seis horas diarias y que cuentan con licencias y posibilidad de modificar horarios, el ejercicio de la maternidad no constituiría un obstáculo en términos temporales para el trabajo profesional. El escenario es muy diferente en la mayoría de los empleos que aquí se observaron, caracterizados por extensas jornadas laborales, intensificación de los ritmos de trabajo y disponibilidad *full time*, donde el ejercicio de la maternidad es incompatible con el ejercicio profesional. Dicha incompatibilidad sólo podría ser superada mediante un arduo trabajo de gestión y organización de tiempos, espacios y actividades. Un trabajo de conciliación que requiere de ciertas aptitudes y actitudes, de “poderes” especiales, que las mujeres en estudio admiran pero reconocen no poseer. Si ser una *superwoman* no es una opción, modificaciones en sus empleos o directamente —debido a las características estructurales de los mismos— renunciar a ellos, se perfilan como alternativas. Sin embargo, tampoco constituyen opciones deseables. Se trata de mujeres que ejercen un trabajo que les gusta, que es central en sus vidas y al que le han dedicado gran cantidad de tiempo, estudio y esfuerzo, de modo que no están dispuestas a pagar un “impuesto reproductivo” tan alto.

Por último, se observó que la incompatibilidad del trabajo profesional y maternal que buena parte de las profesionales expresan no solo es producto de trabajar en organizaciones donde la flexibilización intensifica el carácter patriarcal de las mismas, sino también de vivir en una sociedad donde el cuidado no es leído como una responsabilidad social, sino que aparece asociado casi exclusivamente a la maternidad.

A modo de cierre

Adentrarse en las representaciones que trabajadoras de la región del Gran Rosario construyen sobre el trabajo profesional permitió advertir algunas continuidades y discontinuidades en lo que refiere al mundo del trabajo. Entre las primeras, se destaca la importancia no solo económica, sino también social, subjetiva y simbólica que el trabajo productivo sigue teniendo en nuestra sociedad. Por su parte, las discontinuidades tienen que ver con, por un lado, el lugar que ocupa el trabajo productivo en la configuración de identidades del colectivo femenino, en tanto, el espacio doméstico fue perdiendo terreno en la identidad femenina, al tiempo que lo fue tomando la profesión. Y por otro lado, la consolidación de la flexibilización laboral que se traduce en una disponibilidad plena por parte de las trabajadoras para adaptarse a los requerimientos de la organización laboral, con la consiguiente intensificación del modelo de trabajador sin responsabilidades domésticas.

Asimismo, también se observó que la tensión entre el trabajo productivo y el reproductivo, expresada en la dificultad cuando no en la imposibilidad de conciliar ambos mundos, no solo es producto del modo en que se organiza el trabajo, sino también el cuidado. La incompatibilidad que buena parte del grupo estudiado manifiesta abiertamente entre el ejercicio de su profesión y la maternidad responde al hecho de trabajar en organizaciones donde la flexibilización intensifica el carácter patriarcal de las mismas y de vivir en una sociedad en la cual el Estado, el mercado y el colectivo masculino se desentiende del cuidado de las infancias, quedando éste asociado casi exclusivamente a la maternidad.

Bibliografía

- Álvarez, A. y Gómez, I. (2011). Conflicto trabajo-familia, en mujeres profesionales que trabajan en la modalidad de empleo. *Pensamiento Psicológico*, 9(16), 89-106.
- Ávila González, Y. (2005). Mujeres frente a los espejos de la maternidad: las que eligen no ser madres. *Desacatos*, (17), 107-126.

- Beechey, V. (1994). Género y trabajo. Replanteamiento de la definición de trabajo, en Borderías, Carrasco y Alemany: *Las mujeres y el Trabajo. Rupturas conceptuales*, p. 425- 450. Barcelona: Icaria.
- Blanch, J. (1990). *Del viejo al nuevo paro. Un análisis psicológico y social*. Barcelona: PPU.
- Bourdieu, P. (2010). *La dominación masculina*. Barcelona: Anagrama.
- Castel, R. (1997). *La metamorfosis de la cuestión social. Una crónica del salario*. Buenos Aires: Paidós.
- Castel, R. (2004). *La Inseguridad Social*. Buenos Aires: Manantial.
- Castañeda-Rentería, L. (2015). *Nuevas sujetas, ¿nuevas identidades?: mujeres profesionistas no madres* [Ponencia]. XXXI Congreso Internacional LASA, Puerto Rico.
- Castilla, M. (2009). Individualización, dilemas de la maternidad y desarrollo laboral: continuidades y cambios. *Intersecciones en Antropología*, 10(2), 343-358.
- Chacón Onetto, F. y Tapia Ladino, M. (2017). No quiero tener hijos(as)... continuidad y cambio en las relaciones de pareja de mujeres profesionales jóvenes. *POLIS*, 16(46).
- Cortazar, F. (2016). Mujeres que han decidido no tener hijos, en Romo Morales (coord.) *La familia como institución. Cambios y permanencias*, p. 183-218. Universidad de Guadalajara, México.
- Fraser, N. (2020). Las contradicciones del capital y de los cuidados, en *Los talleres ocultos del capital. Un mapa para la izquierda*, p. 73-91. Madrid: Traficantes de Sueños.
- Goren, N. (2013). *Inequidades laborales. Las brechas de género en el trabajo y los salarios*. Informe, Centro de Estudios Mujeres y Trabajo de la Argentina. Buenos Aires.
- Harding, S. (1998). ¿Existe un método feminista?, en Bartra (Comp.) *Debates en torno a una metodología feminista*, p. 9-34. Universidad Autónoma Metropolitana. México.
- Manni, L. (2010). Cambios en las representaciones sociales e identidades genéricas de mujeres profesionales. *La Aljaba Segunda época*, 14, 135-156.
- Quiroz, M. (2012). *Percepciones e implicancias de mujeres profesionales con trayectorias laborales exitosas: postergación indefinida de la maternidad*. [Tesis de Maestría, Universidad Alberto Hurtado] <http://repositorio.uahurtado.cl/handle/11242/5404>
- Martínez Ribón, J. G. T. (2011) *Propuesta de metodología para la implementación de la filosofía Lean (construcción esbelta) en proyectos de construcción* [Tesis de Maestría, Universidad Nacional de Colombia]. <http://bdigital.unal.edu.co/10578/>

- Stecher, A., Godoy, L. y Díaz, X. (2005). Relaciones de producción y relaciones de género en un mundo en transformación, en Scharstein y Leopold, *Trabajo y subjetividad*, p. 71-111. Buenos Aires: Paidós.
- Tajer, D. (2009). Modos de subjetivación: modos de vivir, de enfermar y de morir, en *Heridos corazones. Vulnerabilidad coronaria en varones y mujeres*, p. 47-68. Buenos Aires: Paidós.
- Zicavo, E. (2013a). Dilemas de la maternidad en la actualidad: antiguos y nuevos mandatos en mujeres profesionales de la ciudad de Buenos Aires. *La Ventana* (38), 50-87.
- Zicavo, E. (2013b). *Mujeres que optan por no tener hijos: un abordaje cultural* [Ponencia]. X Jornadas de Sociología, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires, Argentina.