

Título: El G 12 en tanto estrategia evangelizadora: estudio de la comunidad neo-pentecostal Esperanza Viva de Rosario.

Autor: Bensi Ana

Ceapros (Centro de Estudios Aplicados a Problemáticas Socioculturales)- UNR

Correo electrónico: anabensi78@hotmail.com

Introducción.

Una de las características de los grupos neo-pentecostales (aunque no exclusivamente de ellos) es la aplicación del sistema de células a la organización eclesial, siendo el G12 una variación reciente del mismo. Como estrategia evangelizadora propone circuitos específicos de interacción (Células-Encuentros-Escuela de líderes), conforma criterios de gobierno y es además un sistema de formación teológico. En la presente comunicación nos detendremos a analizar la estrategia evangelizadora del G12 en tanto sustrato material, “que actúa de soporte de la vida colectiva, configurando criterios de organización y distribución de las poblaciones” (Mauss, 1979:360) tal como se expresa en la iglesia Esperanza Viva ubicada en el barrio de Empalme Granero de la ciudad de Rosario. Para ello retomamos aspectos que forman parte de una empresa más grande cuyo trabajo de campo fue realizado durante los años 2009/ 2016 presentando un abordaje cualitativo a través de entrevistas en profundidad realizadas a participantes con distinta jerarquía institucional y observación participante en diferentes espacios de inserción institucional.

El G12.

La visión G 12 se inspira en el modelo celular. El sistema celular es considerado una de las mejores estrategias de crecimiento de las iglesias cuyo objetivo es elevar la cantidad y calidad de fieles apuntando a su integración activa. Hace referencia a la relación entre la predicación en el templo, en espacios grandes e impersonales y con gran cantidad de fieles; y la predicación en espacios reducidos y pocos fieles (células) con el propósito de evangelizar y confraternizar entre los posibles conversos creando redes de conocimiento mutuo, pertenencia y lazos afectivos al interior de la iglesia.

Siguiendo a Farfán (2012) entre los antecedentes más lejanos mencionaremos que a mediados del siglo XVIII J. Wesley (fundador del metodismo y antecesor de los movimientos pentecostales) comenzó a organizar “círculos santos”. Estos eran grupos pequeños, denominados primariamente sociedades de 40 personas y luego bandas,

grupos de 10 personas, donde los creyentes se reunían para orar, estudiar la Biblia y animarse unos a otros. Para Wesley las conversiones masivas sin asistir a un grupo pequeño no valían mucho, su objetivo era consolidar las clases bíblicas de la Iglesia Metodista. El método fue adoptado por Watchman Nee en la Gran Bretaña y el Dr. Yonggi Cho en Corea del Sur en 1958 quienes han influenciado en varias iglesias en el mundo. Una variación reciente del modelo celular es el G12 que consiste en impulsar las células (pequeños grupos de hasta 12 personas en casas de familia) a través de la formación de líderes.

La visión G12 nace en Bogotá, Colombia, de la mano del Pastor Cesar Castellanos fundador de la iglesia Misión Carismática Internacional quien luego de conocer la iglesia y el método desarrollado por el Dr. Yonggi Cho en 1986 adopta el sistema y le da un perfil propio. G12 significa Gobierno de los 12 y como estrategia de evangelismo consiste en formar 12 personas tal como Jesús escogió a 12 discípulos, quienes fueron los que difundieron el evangelio y formaron las columnas sólidas sobre las que descansaría gran parte de la fe cristiana. (...) “Él trabajó en sus vidas (...) los ganó en oración, los consolidó, los discípulo y los envió” (...) (www.visiong12.com). Así cada pastor debe formar 12 discípulos (como Jesús a sus apóstoles) y estos a su vez deben formar otros 12 y así sucesivamente con el fin de multiplicar los miembros de la iglesia. La fundamentación bíblica es tomada de Mateo 28:19-20a y surge de una visión que tuvo el propio Castellanos. El lema de los G12 es que cada miembro es un líder y el objetivo es “ganar almas a Satanás”. El método se construye a través de un proceso al que el pastor denomina “La escalera del éxito” y establece 4 pasos fundamentales:

- *Ganar: orar por la persona inconversa y llevarla a la célula. Cuando ella ya es parte de una célula, comienza a recibir las enseñanzas del Pre-Encuentro, lo cual le permitirá preparar el corazón para que logre tener un verdadero encuentro con Dios.*
- *Consolidar: durante esta parte del proceso, se ora específicamente para que las personas ganadas asistan a un Encuentro para encontrarse con Dios. Luego de allí comienza el proceso para ser discipulada.*
- *Discipular: toda persona que asiste a un Encuentro debe reforzar cada enseñanza con el Pos-Encuentro para que puedan afirmarse como verdaderos cristianos. El próximo paso de formación es la Escuela de Líderes.*

- *Enviar: la meta de la iglesia es hacer de cada miembro un líder. Luego de un proceso de un año aproximadamente, la persona que llegó a una célula se convierte en un líder que puede ahora liderar su propia célula¹.*

Los cuatro pasos anteriormente mencionados son el fundamento sobre el que descansa la estrategia evangelizadora G 12 y como tal se traduce en la estructura de la institución mediante una serie de circuitos de participación que a su vez conforman criterios de gobierno y proponen un sistema de formación teológico particular que a continuación desarrollaremos tal como se expresan en la iglesia con la cual trabajamos.

Esperanza Viva

El barrio Empalme Graneros de Rosario donde se emplaza el templo, considerado una zona roja en cuanto a la inseguridad, es un barrio de trabajadores de sectores bajos y marginales (ubicado entre las vías del ferrocarril y el arroyo Ludueña que lo atraviesa) y siempre fue considerado de riesgo por las inundaciones que ha sufrido, más de 17 a lo largo de su historia, lo que dió un sentido de unión y pertenencia a sus habitantes. Cuenta con un sinnúmero de instituciones entre las que destacamos 3 centros de jubilados, 2 bibliotecas, 1 centro de salud, 2 iglesias católicas, más de 15 iglesias evangélicas y un importante centro comercial sobre la calle Juan José Paso.

El inmueble fue adquirido por los pastores Marisa y Julio, quienes son marido y mujer y establecieron la iglesia luego de escindirse de la que pertenecían en el año 1996 con dinero proveniente de donaciones. En 1997 comienzan las obras de remodelación que culminan en 1998 con la inauguración del templo que se ubica en la calle De la Calle y Ecuador (Juan José Paso al 6700) Es una iglesia simple, y abarca un predio cuyas medidas son aproximadamente ocho metros de frente por treinta de largo, con arquitectura de techo a dos aguas, una cruz en la junta del techo y una puerta principal. El templo ocupa la totalidad del predio por lo que se ven obligados a alquilar diversos espacios para realizar algunas de las actividades regulares que lleva adelante la institución. Esperanza Viva surge directamente como una iglesia G12.

Es en el templo donde se desarrolla una parte de la vida institucional ya que la estrategia G12 conjuga estos espacios grandes e impersonales junto a los más reducidos: las células. En relación al primero mencionaremos que se encuentran las oficinas administrativas, los salones de capacitación teológica y de reuniones de grupo basados

¹ Tomado de la página Web de G12: www.visiong12.com.

en criterios de sexo y edad (grupo de jóvenes, de mujeres, de hombres y de matrimonios principalmente) donde se realizan los cultos regulares oficiados por el pastor principal. Los mismos se celebran lunes, miércoles, viernes, sábados de 19 a 22 aproximadamente y los domingos de 10 a 13 hs siendo éste último el de mayor trascendencia. Los cultos regulares conservan una estructura que podemos sintetizar de la siguiente manera:

- Apertura: la da el coro al rededor de una hora cantando.
- Lectura bíblica: oficiada por el pastor principal cerca de una hora.
- Alabanza: el coro canta media hora.
- Ofrendas: pasan los líderes de células por los bancos.
- Testimonios: el pastor pregunta quien quiere darlo.
- Anuncios: los da la pastora.
- Fin del culto.

Un hecho que llamó nuestra atención es que el G12 impregna toda la vida de la comunidad religiosa ordenando incluso el espacio físico del templo. En efecto el salón se divide en dos alas separadas por un pasillo central, en las paredes se encuentran pintadas guirnaldas con un color distintivo en las cuales figuran el nombre de una pareja que a su vez son marido y mujer y conforman las primeras 12 células iniciales a las cuales se les asigna un espacio donde deben acomodarse los líderes de la célula y todas las personas que pertenecen a ella por desprendimiento. A su vez en la primera fila del espacio asignado va la primer línea en la segunda fila la segunda y así sucesivamente. Cuando una persona llega al templo por motus proprio se le pregunta si conoce a un líder para sentarlo en el lugar que corresponde, de lo contrario se lo ubica en las últimas filas de la última célula en formarse.

Como mencionamos en párrafos anteriores, el otro espacio donde se desarrolla la mayor parte de la vida institucional de la iglesia es la célula hogareña, aquí es dónde el G12 establece circuitos de participación diferencial.

El G12 en tanto circuito de interacción específico.

Según el método de Castellanos descripto más arriba la mejor manera de obtener el crecimiento del número de fieles es estimular a que la persona se acerque al espacio institucional por excelencia que es la célula. Por lo general la nueva membresía surge de las invitaciones que los líderes consolidados o en formación realizan a personas allegadas; parientes, vecinos o amigos. “La escalera del éxito”, se traduce entonces en los siguientes pasos:

1.1 Primer paso acercarse a personas e invitarlas a una Célula.

Las células son los espacios mínimos de interacción y pertenencia dentro de la estructura de la iglesia y se desarrollan en las casas de los miembros de la institución. Estos grupos se dividen por criterios de género y edad principalmente con el objetivo de conocer las necesidades de cada persona y crear un sistema de lazos donde se estudia la Biblia. Sus miembros son como mínimo 3 personas hasta 12 y las reuniones se llevan a cabo una vez por semana y cuentan con un representante instruido de la iglesia, un líder. Allí los miembros recién ingresados encuentran un lugar donde realizar amistades y estudian la Biblia en forma más profunda, mientras que desde la institución se busca por un lado establecer allí quienes serán nuevos líderes y por otro lado consolidar los lazos de pertenencia a la institución.

En la célula hay un anfitrión, es la persona que brinda su casa para que allí se realicen las reuniones, generalmente son las personas que quieren ser líderes de células, un líder de célula consolidado que dirige el culto y los miembros invitados a participar. Todo individuo, antes de ser invitado a una reunión general en el templo, es invitado al espacio pequeño de la célula. Las reuniones son semanales y duran en promedio una hora, hora y media. Respecto de su estructura organizativa podemos mencionar:

- *Bienvenida.* Saludo de cordialidad entre los participantes
- *Oración* inicial. Se ora por algún motivo en especial.
- El líder consolidado da la *enseñanza* o guía bíblica.
- Se dan *anuncios* institucionales.
- Se realiza la *ofrenda*.
- *Oración* final. Se dan las gracias a cada participante por asistir.
- *Refrigerio*.

1.2- Segundo paso tratar de que la persona llegue a un Encuentro.

Una vez que la persona ha asistido a varias reuniones de célula y ha participado de los cultos generales que se realizan en el templo se la invita al Encuentro. Los Encuentros son retiros espirituales de dos días (sábado y domingo) se realizan 3 o 4 en el año y se dividen en función del sexo, es decir que hay de hombres y de mujeres y se alquila un club para tal fin. Están orientados para que el individuo que asista tenga una experiencia con el Espíritu Santo (en adelante ES) mediante la participación activa en talleres programados y obligatorios. Este aspecto es central ya que para los

pentecostales es a partir de la experiencia directa con Dios que se comienza a ser cristiano. Para el promotor de este sistema ir a un Encuentro equivale a tres años y medio de asistencia regular a un culto y se busca que las personas que ingresen a una Célula acepten ir a un Encuentro en un plazo máximo de un mes.

Al igual que en el templo, el G12 vuelve a ordenar el espacio físico y con ello a las personas. En efecto de nuestra participación en un Encuentro de mujeres, pudimos constatar que en lo que respecta a las habitaciones, el club se dividía en 2 alas que albergaban a 6 células cada una y sus respectivos desprendimientos.

Al igual que las células, los encuentros presentan una estructura regular que reconstruimos a partir de la asistencia al mismo:

Día 1:

- Acomodo de las personas en las habitaciones.
- *Talleres* de la mañana de 9,30 a 12
- Almuerzo
- Tiempo libre
- *Talleres* de la tarde de 16 a 20,30
- Tiempo libre.
- *Conferencia* final.
- Cena.

Día 2

- Desayuno.
- *Talleres* de la mañana de 10 a 13 hs.
- Almuerzo
- Tiempo libre.
- *Cierre* de 17 a 19,30 hs. testimonios sobre manifestación del ES, casos de curaciones, de sanidad interior, cosas aprendidas durante el Encuentro.

Las charlas y talleres lo dan la pastora principal y “sus 12” como las llaman, son las 12 células iniciales que ella y su marido formaron y que figuran pintados sus nombres junto a sus esposos en las paredes del templo. Este grupo duerme y almuerza o cena en un lugar diferencial y conforman el núcleo duro de la iglesia que posteriormente explicaremos.

1.3- Tercer paso vuelta a la célula y reafirmación de lo experimentado en el Encuentro.

Luego de haber ido a un Encuentro el nuevo miembro vuelve al espacio de la célula al cual no deja nunca de pertenecer y comienza el post-encuentro, es decir que vierte en dicho espacio lo experimentado y aprendido en el Encuentro socializándolo con el resto de sus compañeros. Además se trata de hacer que por lo menos una de las personas que asiste a la célula y haya pasado por un Encuentro comience la Escuela de líderes.

1.4 Último paso, la Escuela de Líderes.

Desde el punto de vista institucional, en la Escuela de Líderes se pasa de ser miembro de la célula a líder de la célula. Allí se capacita a los nuevos miembros que hayan pasado por los dos circuitos anteriormente mencionados en un entrenamiento general de liderazgo, enseñando los métodos y estrategias con las que se opera. Para entrar en la Escuela de Líderes es obligatorio abrir una célula como parte del estudio. Se puede ir siempre a una célula y no ser líder pero no se puede ser líder sin abrir una célula. Los líderes pueden estar capacitados como tales en quince meses a partir de la implementación de una currícula que contempla cinco niveles trimestrales. El liderazgo de célula se puede empezar a los seis meses al ingresar al tercer nivel de estudio. La capacitación se realiza en el templo, una vez a la semana aspecto que desarrollaremos en el último punto.

Recapitulando lo dicho hasta aquí, en tanto estrategia evangelizadora, el G12 propone tres circuitos de participación que apuntan a la integración activa de los miembros (célula-encuentro-escuela de líderes) cuya estrategia es ampliar la membresía de la iglesia formando numerosos cuadros medios, los líderes de célula y consolidando una estructura jerárquica claramente piramidal. A continuación detallaremos cómo se expresa en la institución donde trabajamos.

El G12 en tanto criterio de gobierno.

En tanto sustrato material el G12 introduce relaciones hacia el interior de la institución y hacia fuera de la misma. En cuanto al primer punto, como se desprende de lo expuesto, la organización de las personas en grupos de células que se multiplican de 12 en 12, atraviesa toda la vida institucional de la iglesia e introduce un orden interno estableciendo redes de relaciones que configuran tres posiciones claramente definidas: un núcleo duro, cuadros medios y comunidad periférica (Clasificación tomada de

Algranti, 2009) El G12 apunta a la formación continua de líderes medios y crea un tipo de organización fuertemente piramidal.

El núcleo duro lo conforman los pastores principales y una comisión directiva encargada de manejar los recursos, de organizar los ministerios y los proyectos que lleva adelante la iglesia. Son los únicos miembros asalariados de la propia institución y combinan formación religiosa y capacidad de gestión. En Esperanza Viva quienes se encargan de llevar adelante esta tarea son “los 12” del pastor y la pastora, es decir la pareja de aquellas 12 células iniciales. Si bien las decisiones se ponen en común entre los pastores y la comisión directiva, la decisión final queda en manos del pastor.

Los cuadros medios están representados fundamentalmente por los líderes de células, los cuales deben diezmar. Este grupo presenta ciertas ventajas y desventajas. Entre las ventajas que podemos mencionar para la institución destacamos que fomentan la homogeneidad de las doctrinas y forman a los miembros directos de la iglesia sin costo económico alguno, mientras que los líderes reciben formación religiosa gratis y suben en la jerarquía institucional. La desventaja es que los líderes al tener más cercanía con los fieles pero no forman parte del núcleo duro de decisiones pueden llevar a la división de la comunidad. De hecho en la iglesia Esperanza Viva una diferencia entre la pastora principal y una de sus 12 líderes llevó al cisma y las células que estaban bajo la coordinación de la líder se escindieron de la iglesia formando otra en la localidad de Fray Luis Beltrán. En términos numéricos este desprendimiento llevó a que la iglesia perdiera alrededor de 150 miembros. Desde un punto de vista más global la escisión continua de grupos es una de las características de los neo-pentecostales y pentecostales en general.

El tercer escalón lo conforman los miembros que no tienen ningún compromiso religioso en términos institucionales, la periferia institucional que también debe diezmar. Estas son personas que asisten a diversos espacios de interacción como el culto dominical, las Células, Encuentros, o Convenciones, sin participar de la jerarquía de la misma. Es de la periferia institucional que la iglesia toma los miembros que luego comenzarán a formarse como líderes.

En términos de pirámide institucional en el transcurso de nuestro trabajo de campo observamos que las células “se caen” y “se levantan” constantemente. Sin embargo podemos mencionar que los sucesivos desprendimientos llevaban hasta una 5° línea divisoria, arrojando un número de fieles estimativos de 1500.

Por último, en tanto orden externo a la iglesia, el G12 consolida redes de alcance nacional e internacional de las cuales participa Esperanza Viva. En Argentina se celebra todos los años la Convención Anual G12, donde predica el pastor Cesar Castellanos así como líderes locales. Esperanza Viva participa de dichas convenciones y también han sido invitados a participar los pastores principales de las conferencias internacionales.

El G12 en tanto sistema de formación teológico.

La Escuela de líderes es un espacio de preparación y capacitación teológica donde se da un entrenamiento básico respecto del modelo organizativo e institucional de la iglesia, una capacitación acerca de los principios fundamentales de la vida cristiana para la apertura de una célula y una preparación para el ejercicio del liderazgo. La formación se realiza a lo largo de tres niveles de capacitación con dos módulos cada uno, en los que se ven materias como principios bíblicos del pentecostalismo, doctrinas sobre vida familiar, principios de liderazgo asociados a la visión, etc. La carga horaria está planificada para que en quince meses se puedan terminar de cursar los tres niveles y se pueda abrir una célula a los seis meses. Al cabo de un año cada líder debería poder formar doce células, al menos en términos ideales. A continuación presentamos la currícula:

Nivel 1: Formación del nuevo creyente en principios bíblicos y familiares/ Fundamentos bíblicos (Salvación, Nuevo nacimiento. Arrepentimiento, Biblia, Oración, Bautismo, Fe, ES e Imposición de manos) / La familia (roles, autoestima, comunicación familia, amor conyugal)

Modulo 1: Pastoreados en su amor. Establece los fundamentos para una vida cristiana exitosa.

Modulo 2: El poder de una visión. Todo lo que necesitas acerca de la visión y cómo ponerla en práctica.

Nivel 2: Aplicación de principios para la apertura y desarrollo de la célula/ La oración, evangelismo y el servicio.

Modulo 3: La estrategia de ganar. Aprende cómo ganar de manera efectiva en la célula.

Modulo 4: Familia con propósito. Descubre la idea de Dios para la familia y cómo formar familias conforme a la voluntad de Dios.

Nivel 3: El líder y el liderazgo/ La consolidación.

Modulo 5: Liderazgo eficaz. Esta clase presenta las áreas claves que necesitará desarrollar en su vida para convertirse en un líder de influencia.

Modulo 6: El ES en mí. Descubra cómo experimentar el poder del Espíritu Santo en su vida y ministerio.

La Escuela funciona en el templo, cuenta con una literatura propia, escrita por el propio Cesar Castellanos donde se compaginan los pasajes bíblicos y se cruzan con métodos de la sociología, la psicología y el marketing con el fin de hacer comprensible los temas tratados. Además de esta instancia capacitadora existen otras, que no referiremos en el trabajo porque no es central en el mismo.

Un aspecto que nos llama la atención es que la Escuela de líderes, espacio donde se forma el núcleo medio de la organización y el más numeroso, sólo se instruye con la bibliografía aportada por el grupo G12 y utilizan la biblia Reina Varela, versión 1960; a diferencia del núcleo duro cuyos estudios bíblicos prosiguen en otras instituciones con una bibliografía mucha más amplia.

Conclusión:

Para finalizar y recapitulando lo expuesto hasta aquí diremos que estrategia el G12 opera en tanto sustrato material, “que actúa de soporte de la vida colectiva, configurando criterios de organización y distribución de las poblaciones” (Mauss, 1979:360) ordenando el espacio físico así como también el simbólico.

La Visión G 12 plantea una serie de innovaciones a las organizaciones eclesíásticas introduciendo relaciones tanto hacia el interior de la institución como hacia afuera de la misma. El templo deja de tener la centralidad, el lugar exclusivo de la predicación y de convocatoria de la nueva membresía para desplazarse a las Células hogareñas que se multiplican de 12 en 12. Estas conforman el primer circuito de interacción específico que propone Castellanos a través del método denominado la “Escalera del éxito” para incrementar el número de fieles con el objetivo de crear lazos de solidaridad y pertenencia estudiando la biblia, para luego pasar al espacio de participación de los Encuentros. Si bien están orientados para que el individuo que asista tenga una experiencia con el ES aspecto nodal para los grupos pentecostales, en los talleres las personas que asisten pueden tomar enseñanzas sobre distintas temáticas. Finalmente se induce a que la persona que asista a la Célula y al Encuentro comience la Escuela de líderes donde se pasa de ser miembro de célula a líder de célula. Allí se

capacita a los nuevos miembros que hayan pasado por los dos circuitos anteriormente mencionados en un entrenamiento general de liderazgo, enseñando los métodos y estrategias con las que se opera.

Al propiciar circuitos de interacción específicos genera en tanto criterio de gobierno, una estructura fuertemente piramidal con un núcleo duro (asalariado) cuya línea jerárquica responde a la sede principal radicada en Colombia, un desarrollo importante de los cuadros medios (ah-honorem) y la mayoría de los fieles denominados periferia institucional. Por último en tanto sistema de formación teológico, el G 12 cuenta con una literatura propia, escrita por el propio Cesar Castellanos donde se compaginan los pasajes bíblicos y se cruzan con métodos de la sociología, la psicología y el marketing con el fin de hacer comprensible los temas tratados.

Bibliografía:

ALGRANTI, Joaquin. 2009. Empresas de salvacao localmente globalizadas: aproximacoes ao estudo das mega-igrejas evangélicas. Debates do NER, Porto Alegre, Año 10, N° 16. pp. 71-94, Jul/dez.

FARFAN, Carolina. 2012. Religiosidad G12 en los altos de Chiapas pentecostal o neo-pentecostal ¿Cómo definirla? Tomado el 22 de junio de 2015 de www.ankulegi.org/wp-content/uploads/2012/03/1012Rivera-Farfan.pdf.

MAUSS, Marcel. 1979. Ensayo sobre los dones. Motivo y forma del cambio en las sociedades primitivas. Sociología y antropología. Editorial Tecnos. Madrid.

PRADA, Alvarado (s/f) Formas de marketing religioso: el caso de la Misión Carismática internacional. Tomado de www.humanas.unal.edu.co/colantropos/documentos/MCI.

SILVA DIAZ, Luz. 2009. Neo-pentecostalismo y visión celular en el modelo de los 12: nuevas formas de ser protestante en Brasil. Tomado el día 17 de agosto de 2015 en: C Luz, S Dias - anpuh.org.