

FICHA 1 (2 páginas, versión 2003)

ANÁLISIS ORGANIZACIONAL / INSTITUCIONAL: DIAGRAMA DE VENN

(Adaptado de "80 Herramientas Participativas". Geilfus ICRA)

Objetivo del ejercicio:

Aprender sobre las organizaciones y grupos activos en la comunidad, y como sus miembros los visualizan; entender las interacciones que tienen estas organizaciones entre sí. Puede ayudar a determinar responsabilidades en procesos de planificación.

Tiempo requerido: 1 - 2 horas

Materiales necesarios: pizarrón o papel afiche con marcadores. Círculos de papel de diferentes tamaños (por lo menos 20 de 3 tamaños diferentes).

Metodologías:

Se organizará una reunión de discusión, en lo posible con las personas representativas de los diferentes sectores participantes del sistema bajo análisis. Si el total de participantes es numeroso, puede ser preferible dividir las asambleas en sub-grupos de trabajo.

Paso 1: introducir una discusión sobre los aspectos institucionales. Proponer el diagrama como instrumento para visualizar.

Paso 2: pedir que los asistentes nombren todas las organizaciones e instituciones que tienen incidencia en la vida de la comunidad/institución. La discusión puede empezar con la pregunta: ¿cuál institución es más importante para el desarrollo / funcionamiento de la comunidad / institución? (adaptar la pregunta según el objetivo del análisis). Dejar que los participantes decidan lo que es importante.

Paso 3: escribir los nombres de las organizaciones "más importantes" en los círculos de papel más grandes (1 por círculo), y colocarlos en la pizarra; hacer lo mismo con las otras instituciones, por orden de importancia, usando círculos de tamaño cada vez más pequeños.

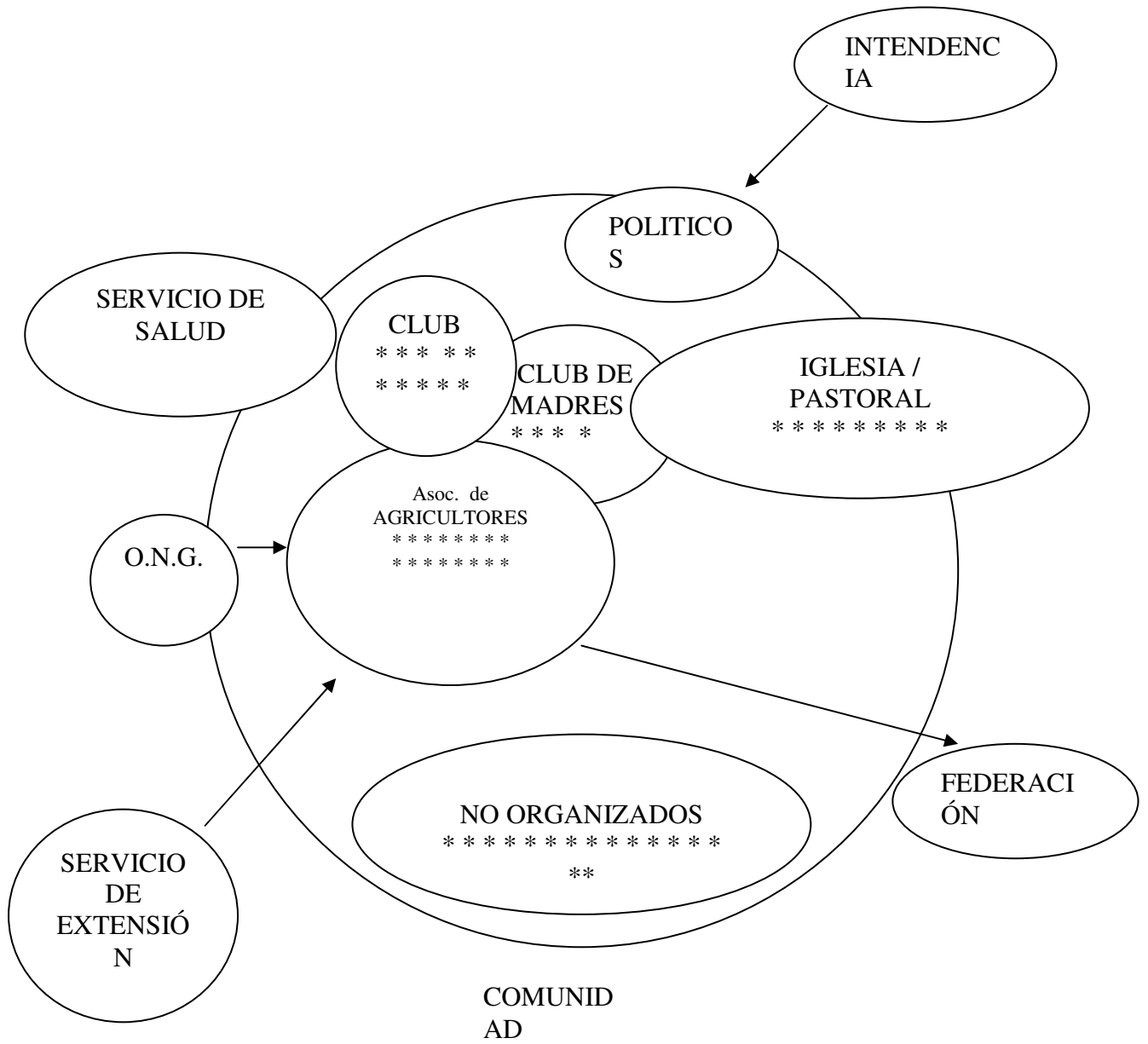
Paso 4: preguntar a los participantes, que relaciones existen entre las organizaciones. Colocar los círculos de papel de manera que las instituciones que se relacionan se superpongan o acerquen en el pizarrón o afiche, o si resulta demasiado complicado, indicar las relaciones con flechas. Esta fase puede necesitar discusiones de magnitud considerables.

Paso 5: al final se obtiene un diagrama de las relaciones interinstitucionales en la comunidad. Si se ha trabajado en subgrupos, comparar los resultados de los diferentes grupos.

NOTA: la validez del ejercicio reside en la triangulación (compara las visiones de diferentes actores).

RECOMENDACIÓN: sea flexible con la exigencia hacia el grupo de trabajo, respete sus tiempos. Recuerde que una primera aproximación al diagrama puede ser mejorada durante el transcurso de la reunión.

Ejemplo de ORGANIZACIÓN SOCIAL
(Diagrama de Venn)



* Los asteriscos representan la cantidad de miembros integrantes