



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ESTADÍSTICA  
SECRETARIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA E INSTITUTOS DE INVESTIGACIONES

# Resumen Ampliado

*Jornadas Anuales*

*“Investigaciones en la Facultad”  
Ciencias Económicas y Estadística*



**Stanley Sanchez, Matías Guillermo**

*Instituto de Investigaciones y Asistencia Tecnológica en Administración, Escuela de Administración*

## **IMPACTO DEL CONTEXTO LOCAL ROSARINO EN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS EN LOS RECURSOS HUMANOS DE LAS PYMES<sup>1</sup>**

### **Resumen**

En un contexto local recesivo, de alta inflación, volátil y de incertidumbre hacia el futuro; las competencias principales en la gestión de recursos humanos requeridas para las Pymes son las siguientes:

- Mayor vinculación del conocimiento teórico adquirido con su aplicación práctica.
- Flexibilidad para poder ejercer diferentes funciones dentro de la empresa.
- Adaptación a los cambios tecnológicos.
- Capacidad para actuar en épocas de crisis.
- Habilidad para interpretar más profundamente la realidad política – económica – social del país y la región para poder tomar decisiones, principalmente a nivel gerencial.

Palabras claves: Flexibilidad – Adaptación - Pragmatismo.

### **Abstract**

In a recessive local context, high inflation, volatile and uncertainty towards the future; The main competences in human resources management required for SMEs are the following:

- Greater linking of theoretical knowledge acquired with its practical application.
- Flexibility to be able to exercise different functions within the company.
- Adaptation to technological changes.
- Ability to act in times of crisis.
- Ability to interpret more deeply the political - economic - social reality of the country and the region in order to make decisions, mainly at the managerial level.

**Keywords:** Flexibility – Adaptation - Pragmatism

---

<sup>1</sup> Ponencia del Proyecto ECO184: "Desarrollo de competencias profesionales para el desempeño efectivo en un entorno altamente complejo e inestable. La formación de profesionales competentes en ciencias económicas en la Universidad Nacional de Rosario", dirigido por Raúl Ricardo Oviedo.



### **Objetivos:**

- Analizar e indagar sobre las competencias necesarias en la gestión – administración de los recursos humanos en las Pymes.
- Indagar posibles competencias requeridas en las Pymes de Rosario que se adapten al contexto local.

### **Metodología y análisis de datos considerados en la investigación:**

Investigación de carácter cualitativa y exploratoria con el objetivo de averiguar sobre las posibles capacidades requeridas en las Pymes de Rosario en la gestión – administración de los recursos humanos, mediante la consulta de bibliografía, publicaciones de investigaciones de otras universidades, estadísticas del INDEC y entrevistas a cuatro empresarios reconocidos.

### **Problemas planteados, principales hipótesis y resultados:**

**Principal hipótesis:** Las competencias necesarias en la gestión – administración de capital humano en las Pymes locales, debieran estar vinculadas a los cambios en el contexto local y en el campo tecnológico, no sólo basadas en los requerimientos específicos del cargo.

**Resultado:** Aproximación a posibles competencias requeridas en los recursos humanos de una Pyme Local, en consonancia con el contexto.

### **Descripción de la novedad y relevancia del trabajo:**

El trabajo intenta visualizar la necesidad de que las competencias requeridas para gestionar con éxito los recursos humanos, consideren el contexto económico – político – social local y la evolución tecnológica.

Además, analizar la importancia que debiera tener la flexibilidad del personal para poder desempeñar varias funciones en una Pyme.

### **REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

Fernández Ortiz, Rubén – Los recursos humanos en las Pymes: Análisis empírico de la formación, rotación y estructura propietaria – Universidad de La Rioja.

Martinez, Sergio Gabriel – Gestión de recursos humanos en las Pymes – Universidad Blas Pascal / Publicaciones.

<http://www.entrepemeur.com/266680> , 5 habilidades del empleado Pyme, OCC Mundial.

<http://www.indec.gov.ar>

<http://www.bcra.gov.ar>