

“Nunca me imaginé presentar un amparo así”. Una crónica sobre la vulneración del derecho al trabajo y la lucha de los-as trabajadores-as por resguardarlo.

Ma. Virginia Sabao Domínguez
UNR-UNNOBA-UADER
mvsabao@yahoo.com.ar

Resumen

La presente ponencia constituye una crónica o avance sobre el trabajo realizado en el contexto del proyecto de extensión universitaria: *Fortalecimiento de Trayectorias Laborales en trabajadores-as y delegados-as de la industria láctea (ATILRA). Una articulación institucional desde el recupero de experiencias y concepciones sobre el trabajo. 2018-2020.*

Describimos el estado de avance del proyecto. Pero fundamentalmente discutimos la cuestión de la co-implicación en la elaboración de las entrevistas y en el proceso de reclamo de trabajadores-as que en el último trimestre se han encontrado en situación de ser despedidos.

El trabajo es solo un avance, y constituye un texto de carácter más impresionista que analítico. Debido a que se escribe en el contexto y ritmo de la coyuntura en que se suceden los hechos de despido, movilización en la calle, reclamo en ministerio de trabajo y presentación de amparo judicial.

Se intenta, de todos modos, realizar algunas descripciones en torno al caso y pensar algunas cuestiones sobre la transdisciplina y la co-implicación en su abordaje. Elementos a tener en cuenta en proyectos que se relacionan con la producción de saberes en torno al trabajo en tanto tarea, idea, identificación y derecho.

1. *Una experiencia de articulación entre profesores-as universitarios-as y trabajadores-as fabriles de la planta ARSA-SanCor de Arenaza.*

Individuos ricos o empresas globales por si solos no podrían haber logrado una concentración tan extrema de la riqueza del mundo. Necesitaron algo que podemos concebir como una ayuda sistémica: una compleja interacción de esos actores con sistemas redirigidos para permitir la concentración extrema.

Esas capacidades sistémicas son una combinación variable de innovaciones técnicas, financieras y de mercado, más habilitación gubernamental. Constituyen una condición parcialmente global, aunque a menudo funciona a través de las especificidades de países, sus economías políticas, sus leyes y sus gobiernos.

Incluyen capacidades de intermediación enormes que funcionan como una especie de niebla, reduciendo nuestra capacidad de ver lo que está ocurriendo...
(Sassen, 2015: 24-25)

El presente trabajo constituye un texto que puede pensarse como la mezcla de varias escrituras: la de un informe de avance convencional sobre tareas extensionistas, la de un texto de apoyo para la presentación de una acción de amparo, la de un texto que podemos pensar como netamente panfletario.

La influencia de todas esas escrituras en el presente reporte de trabajo, tiene que ver también con la confluencia de diversos enfoques disciplinares en la delimitación de actividades y estrategias de acompañamiento a trabajadores-as precarizados temporalmente y finalmente excluidos por completo del goce de los derechos laborales.

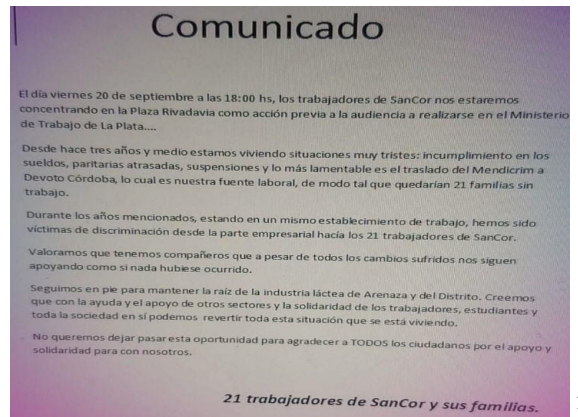
En este proceso de articulación transdisciplinar, el conocimiento en formación, solo ha podido surgir por la co-implicación de los-as diversos-as agentes involucrados-as.

Por un lado, podemos identificar un proceso de co-implicación de saberes específicos, de carácter académico: en particular de la antropología y la abogacía. Proceso mediante el cual, la interacción de saberes alter, permitió establecer fuertes interpelaciones a las prácticas profesionales hegemónicas de cada uno de los campos. Mediante un interesante extrañamiento acerca de lo propio, hemos podido ir corriendo los límites de lo posible, tal como nuestras concepciones profesionales a priori nos permitían y nos impedían concebirlo.

Por otro lado, necesitamos hacer referencia a un proceso de co-producción de saberes entre trabajadores-as. De un lado, los que dependemos de la universidad y de otro los dependientes de un privado. Este es un proceso de extrañamiento aún mayor, arduo, complejo y de metabolismo lento. Ya que como sabemos, el mundo del trabajo se encuentra cada más fragmentado, constituyendo rutinas, configuraciones de lo cotidiano o mundos de vida fuertemente contrastantes.

Por último, una articulación entre trabajadores-as con empleo y otros en situación de ser despedidos.

Este proceso de extrañamiento, implica entonces, un reposicionamiento en torno a las concepciones que traemos sobre los oficios particulares y acerca de nuestra condición de trabajadores-as.



2. *Pensando la tarea extensionista a partir de una experiencia con Trabajadores-as de la Planta ARSA- SanCor de Arenaza.*

Tenemos que estudiar al hombre y debemos estudiarlo en lo que más íntimamente le concierne, es decir, en aquello que le une a la vida. Estudiar ...instituciones, costumbres o códigos, o estudiar el comportamiento y la mentalidad del hombre, sin tomar conciencia del porqué el hombre vive y en qué reside su felicidad es, en mi opinión, desdeñar la recompensa más grande que podemos esperar obtener del estudio del hombre. (Malinowski, 1972: 41-42)

El comienzo de este proyecto de extensión universitaria, orientado al rescate y revalorización de trayectorias laborales de trabajadores y trabajadoras de la industria láctea se remonta a inicios de 2018.

La elección de los-as trabajadores-as de la planta de Arenaza como referencias fundamentales para esta intervención estuvo marcada por:

·El reconocimiento de una situación laboral extra-ordinaria que podemos entender también como ‘situación límite’.

-La identificación de la planta de elaboración del queso Mendicrim como un sitio de producción, trabajo y memorias laborales que condensa muchas experiencias históricas de Arenaza y la región.

Esta detección de una situación de trabajo de características atípicas, se establece a su vez por dos motivos.

El primero, constituido por el hecho de que dos firmas empresariales compartieran el mismo espacio físico para llevar adelante la producción.

¹ Fuente: Escrito realizado el 20 de setiembre de 2019 por los-las trabajadores-as despedidos-as de la planta ARSA- SanCor de Arenaza. (Citado parcialmente en: eldiariodelincoln.com.ar)

Y el segundo, por el fenómeno aún más complejo, que implicaba la partición del conjunto de trabajadores-as de la planta en dos grupos de trato patronal diferenciado. Uno mayoritario que quedaba bajo el convenio colectivo de trabajo, como referencia central para el reclamo en torno a las condiciones laborales. Y otro minoritario, que quedaba sin protección efectiva del convenio colectivo de trabajo, a partir de la imposición de una quita de salario por un lapso aproximado de 6 meses (que perduro hasta el momento en que se definió dar por finalizada la relación laboral).

Así, nuestras entrevistas se orientaron al rescate y revalorización de las historias particulares de los-as trabajadores-as con sus peculiaridades y matices a partir de una guía general de trabajo.

Realizamos encuentros con el formato de entrevistas abiertas o en profundidad, sobre la biografía en general y la trayectoria laboral en particular de cada uno-a de los-as entrevistados-as.

3. *Mendicrim en el Partido de Lincoln y en Arenaza.*

*Una parte importante de nuestra moral y de nuestra vida se ha estacionado en esa misma
atmosfera, mezcla de dones, obligaciones y de libertad.
Felizmente no está todavía todo clasificado en términos de compra y venta.
...Tenemos otras morales además de la del mercader; todavía hay gentes y clases que se
conservan en las costumbres de otros tiempos, costumbres a las que todos nos sometemos...*
(Mauss, 1971: 246)

En principio, resulta central incluir algunos datos históricos y económicos sobre la importancia que tiene la planta de elaboración del queso Mendicrim, en la configuración de la estructura de la población en Arenaza y en la producción láctea dentro del partido de Lincoln.

En este sentido, los estudios de Agustín Lóbola (2012) constituyen un gran aporte para la caracterización de la demografía y la estructura productiva de Arenaza y alrededores. En la obra *DESDE ADENTRO Conquista, expansión, retraso y boom en el Oeste Bonaerense (1865-2010)*, el autor caracteriza sintéticamente el proceso de desarrollo de la fábrica que elabora el queso Mendicrim, como expresión de la *coronación* de la industria láctea en el partido de Lincoln. E indica a su vez, que la información recogida fue aportada por Oreste Vicente, uno de los entrevistados a los que también accedimos en nuestro trabajo de campo.

Lóbola (2012), indica que:

El inicio de la exitosa historia de la marca “Mendicrim” se inicia el 11 de junio de 1960 cuando Osvaldo Mendizábal funda La Fábrica San Andrés en la localidad de Arenaza. Con el primer recibo de leche procedente de tamberos de la zona que fue de 700 litros se

XV JORNADAS ROSARINAS DE ANTROPOLOGÍA SOCIOCULTURAL

Espacio de Trabajo 8: Memoria, Procesos Sociopolíticos y Derechos Humanos

elaboró el primer producto Queso Crema Mendicrim. Dicha elaboración llevaba crema que se compraba a una pequeña industria de la localidad de Quiroga. El fraccionado comenzó en Buenos Aires en un acuerdo con la firma Lactona S.A., que también hacía la distribución. El primer envío fueron 7 tarros de hojalata de 50Kg cada uno, total 350 KG. Trabajaban en ese entonces 1 encargado y 2 empleados, como el Queso Mendicrim era un producto único en el mercado en un par de meses y de manera que nadie imaginaba comenzó a crecer la demanda, ya había 7 empleados y comenzaron las ampliaciones. En realidad, la historia comienza mucho antes que este pionero de la industria láctea argentina eligiera Arenaza para concretar sus ideas y donde fuera recibido con mucho entusiasmo por un grupo de tamberos locales. Unos años antes el ingeniero Mendizábal había realizado un intento de fabricar una crema homogeneizada en la firma Pereyra Iraola de la localidad de Henderson pero fracasó y siempre se lamentaba por la plata que le había hecho gastar a la empresa. Su vocación había nacido en la facultad de agronomía de la Universidad de Buenos Aires donde se recibió de Ingeniero Agrónomo. Luego fue becado y realizó un máster en Estados Unidos sobre Bacteriología Lechera en la Universidad de IOWA. Al regreso al país trabajó en la fábrica de leche en polvo de la compañía Swift en Rosario y asesoró a diversas empresas lácteas; pero siempre reservó tiempo para sus emprendimientos propios que supo llevar a cabo en una linda localidad del Partido de Lincoln. (Lóbola, 2012: 260)

A su vez, en un artículo de 2016, indica a Arenaza como una comunidad rural muy particular dentro del partido de Lincoln.

Aportando así información muy detallada y reflexiones centrales para la coyuntura actual. Ya que la Planta ARSA-SanCor ha despedido a 21 empleados. Y ha agregado la decisión de hacer migrar la producción del queso Mendicrim a otra zona. Fuera del partido de Lincoln y de la provincia de Buenos Aires, trasladándola a Devoto en la provincia de Córdoba.

...mezclando en el pensamiento historia con presente, pensé que en Arenaza, tenía un ejemplo vivo y muy cercano para explicar algo que vengo insistiendo en estas columnas sobre la estructura productiva y sus repercusiones.

A pocos metros de la Estancia La Suerte, otra empresa procesa también la materia prima de esta importante cuenca láctea: la planta de Sancor (ex Mendizabal) donde se produce el queso "Mendicrim" y los postres "Shimy", entre otros.

...Tan fuerte se instaló la marca en los consumidores que cuando la adquiere Nestlé realiza un estudio de mercado que arroja como resultado que las marcas de Mendizábal tenían tan alto nivel de identificación y valoración por parte del consumidor que no era recomendable cambiarlas, ni siquiera por las de una de las empresas más grandes del mundo en alimentos. Los que no residimos en Lincoln sabemos que esas "etiquetas" nos ayudan a explicar de dónde venimos.

Todos estos emprendimientos generan que Arenaza tenga una estructura productiva muy manufacturera. Por ejemplo el 66% del consumo de electricidad de Arenaza es industrial, cuando esa relación es 22% en el Partido de Lincoln y 38% en la Provincia de Buenos Aires. En los últimos años el consumo de energía creció mucho más que el resto de las localidades. Se sabe que dicho consumo es un indicador muy adecuado como aproximación al crecimiento económico, ya que la mayor parte de los procesos productivos necesitan electricidad. En ese aspecto Arenaza, si bien tiene el 3% de la población del Partido, consume el 16% de toda la electricidad de Lincoln, superando a localidades más grandes como Roberts, Pasteur y El triunfo. En los últimos años (entre 2007 y 2014), luego de la ciudad de Lincoln, ha mostrado la tasa de crecimiento más alta (23%) de utilización de electricidad.

Este perfil manufacturero le permite a esta localidad, tener características demográficas muy diferentes al resto del Partido. Así cuando decimos que en su conjunto Lincoln (todo el Partido), por su estructura productiva agraria, es expulsor de habitantes generando una población envejecida, que condiciona no solo el presente sino el futuro; hay que destacar

XV JORNADAS ROSARINAS DE ANTROPOLOGÍA SOCIOCULTURAL
Espacio de Trabajo 8: Memoria, Procesos Sociopolíticos y Derechos Humanos

que Arenaza es la localidad con la población más joven y presenta, después de la ciudad cabecera, la tasa de crecimiento poblacional más alta del Partido en los últimos 30 años. Mientras que la población de Lincoln tiene una edad promedio de 36 años, ubicándose en el lugar 101 (sobre 135, ordenadores de menor a mayor edad promedio) de los Partidos de la provincia de Buenos Aires, en Arenaza es 33, similar a la que tiene el país en su conjunto. Por su parte entre 1980 y 2010 (dato del último Censo), la población de Arenaza creció a un ritmo de 1% anual, una tasa no común (muy alta) en localidades pequeñas, doblando la tasa de crecimiento del Partido que fue 0,52% anual. Los quesos de Arenaza, se derivan de una inquieta visión manufacturera que, al no conformarse con producir solo una buena materia prima, genera una estructura productiva amplia, que retiene (y atrae!) a la población activa en su territorio de origen.” (Lóbola, 2016)

La cita acerca de los porcentajes que aporta Arenaza a la estructura productiva del Partido de Lincoln, resulta un elemento central a tener en cuenta. Ya que nos permite pensar en las consecuencias sociales del cierre de la planta elaboradora del queso, que nació en este lugar y es resultado de los conocimientos construidos por sus habitantes.

Estas consecuencias humanas, deben también sopesarse, en relación a la participación que el Estado nacional ha tenido en el sostenimiento de la empresa SanCor. Mediante subsidios cuantiosos, asignados con el fin de evitar despidos de trabajadores-as, que sin embargo hoy se encuentran en la situación que esas políticas estatales buscaban evitar.

Despidos y cierre de la planta de elaboración de una manufactura de origen. Sin un motivo económico-racional de peso que las empresas puedan argumentar, ya que los pobladores de la zona desean hace años adquirir el producto, pero este se distribuye solo en la zona de CABA y conurbano bonaerense.

A su vez, importa hacer hincapié en la centralidad que tiene la Planta ARSA-SanCor respecto de la estructura de servicios, infraestructura y composición demográfica de Arenaza en particular y de otras ciudades de la zona.

Estas consecuencias humanas, deben ser analizadas con detenimiento antes de validar la migración, de la elaboración del queso Mendicrim a cualquier otra zona de residencia dentro o fuera de nuestro país.



4. *Conversar con los-las trabajadores-as, compartir sus experiencias, aprender a escuchar: el inicio de un ciclo de intercambios en torno a la noción de trabajo.*

*El momento neoliberal se caracteriza por esta homogeneización del discurso del hombre en torno a la **figura de la empresa**. Esta nueva figura del sujeto productivo opera una síntesis de las formas plurales de subjetividad que la democracia liberal dejaba subsistir. En adelante, un conjunto de técnicas, que están esparcidas en la sociedad y son el principio de la reforma de las instituciones, contribuyen a fabricar un nuevo sujeto que llamaremos indiferentemente 'sujeto empresarial' o 'sujeto neoliberal'. (Laval, 2015)*

4.1. *Hoy te echan dos y mañana te echan 20*

El punto tres de este texto, nos permite comenzar a entender cuanto hemos podido reconstruir de las experiencias laborales y cuanto está siendo aún acallado/soportado.

E incluso está siendo incorporado por los-las trabajadores-as despedidos y no despedidos, en tanto patologías de diverso carácter. Es decir, dolencias que pueden asociarse a las presiones laborales y sociales que recibe cualquier trabajador-a de la planta.

Presiones que se multiplican, porque cada vez que un-a empleado-a debe asumir su tarea, se encuentra implicado-a en un compromiso que asume para la conservación del trabajo y la preservación de la fábrica como un todo indisoluble.

Las funciones de trabajador-a y ciudadano-a o vecino-a, parecen confundirse de un modo especialmente profundo y perverso en la experiencia de nuestros-as entrevistados-as. Parece que hacer mal el trabajo, se experimenta como hacer-le mal a la comuna o a la comunidad.

De este modo, los-as entrevistados-as llegan al estado actual de cosas, con un lastre de años en los que se acataba una situación arbitraria y fuera del convenio colectivo de trabajo, solo por preservar las fuentes laborales y la presencia de la fábrica en el pueblo.

² Fuente: Elaborada por un trabajador despedido. Grafica la experiencia de la jornada de lucha y movilización que se desarrolló en Lincoln y Arenaza el 10 de setiembre (día del trabajador lácteo).

4.2. Yo quiero a la fábrica, quiero mi lugar de trabajo. El trabajo es un estilo de vida.

Así, nuestras entrevistas comenzaron y constituyeron experiencias de aprendizaje muy densas y conmovedoras.

El reconocimiento de una historia de compras y ventas de la planta con trabajadores-as dentro (que finalmente aparece bajo la forma de un fraude societario).

Una historia que se viene sucediendo con relativa recurrencia, desde la primera transacción entre Mendizabal y Nestle, resultaba un nudo de comprensión complejo.

Es decir, entender que los-las entrevistados-as se fueron encontrando a lo largo de sus trayectorias laborales en la planta, como dependientes de varias firmas empresariales, resultaba una cuestión difícil de comprender para quienes hacíamos las entrevistas. Aunque era un elemento, que resultaba bastante habitual y sencillo de pensar para cualquier trabajador-a del ámbito de la industria láctea.

En este proceso de comprensión de las historias laborales fuimos descubriendo formas y tradiciones mediante las cuales se va tejiendo el sentido de la historia de la localidad, las identidades grupales y personales.

En consecuencia, nos dimos cuenta finalmente, que no tratamos solo las experiencias de/en el trabajo, sino una trama mucho mayor que es la de un pueblo y sus alrededores.

Poblaciones estructuradas en función de una actividad productiva particular, y de una fábrica que se ha convertido en el signo fundamental de la experiencia social acerca de 'lo local' o 'lo propio'.

5. El trabajo es todo. El trabajo es una bendición de Dios.

*La legislación francesa de seguridad social ...se inspira en el siguiente principio: el trabajador da su vida y su trabajo por un lado a la colectividad y por otro a sus patronos...
...El estado, representante de la comunidad, le debe junto a sus patronos y su propia ayuda, una cierta seguridad en la vida, contra el paro, la enfermedad, la vejez y la muerte.
(Maus, 1971: 248)*

El apego que expresan alguno-as entrevistados-as al definir sus miradas en torno al trabajo queda muy claro en las intervenciones que citaremos a continuación.

En tal sentido, ellas nos permiten entender las afirmaciones de Neffa (2015), en torno a las dimensiones subjetiva e intersubjetiva del trabajo:

El trabajo va siempre acompañado de sufrimiento y/o placer en función del contenido y de la organización del proceso de trabajo, de las condiciones y medio ambiente de trabajo, de las relaciones con clientes o usuarios y con el colectivo de trabajo donde está inserto. El intento de vencer las resistencias de la materia u orientar su estructura o dinamismo en otra dirección y de adquirir las destrezas para el uso de las herramientas y máquinas, es de por sí penoso y provoca fatiga. Pero como al mismo tiempo es una actividad creativa que proyecta la personalidad sobre el producto o el servicio, si el trabajador toma

XV JORNADAS ROSARINAS DE ANTROPOLOGÍA SOCIOCULTURAL

Espacio de Trabajo 8: Memoria, Procesos Sociopolíticos y Derechos Humanos

conciencia de ello y le encuentra un sentido puede al mismo tiempo dar lugar al placer y la satisfacción—aún sin llegar a constituir un fin en sí mismo.

... El trabajo socializa a las personas y es fuente de inserción social. Necesita y al mismo tiempo permite instaurar relaciones interpersonales y construir un colectivo de trabajo, es decir una entidad nueva generada por lazos e interrelaciones que crean una solidaridad de hecho. Esta solidaridad se da en primer lugar entre todos los que trabajan en las empresas u organizaciones: esencialmente entre los obreros y empleados asalariados de ejecución pero también con las demás categorías socio-profesionales de mayor nivel jerárquico de una misma unidad económica y establece directa o indirectamente, una “relación de servicio” con los clientes y usuarios. Dentro del colectivo de trabajo, se establecen relaciones interpersonales que pueden ser de amistad, de apoyo, de comunicación y de cooperación, pero también conflictivas y de competencia. La organización del trabajo cumple un papel determinante en esa materia. El colectivo de trabajo no surge repentinamente sino que se construye como un proceso, cuando varios trabajadores cooperan de manera duradera en una obra común... (Neffa, 2015: 16-18)

A continuación, podemos ver cómo aquellas afirmaciones del autor se reconocen en la propia voz de los-las entrevistados-as:

El trabajo es un estilo de vida, no sé cómo definirlo. Como que uno no sé si elige, no sé cómo definirlo, lo que uno piensa o quiere hacer acompañado con algo que se te reditúa para llevar un futuro.

El trabajo es todo. ¿Cómo hace una persona sin trabajar? Trabajar es todo, saber que vos te ganas tu plata. A los catorce años cambiaba laburo por plata. Trabajadores somos todos, alguien que hace algo para ganarse lo que necesita.

Hagas los que hagas vas a tener que trabajar. La clave está en la persona siempre, no hay nada que sin las personas pueda existir

Tener un trabajo más que nada ahora es una necesidad de poder tener cosas, poder pagar impuestos, poder darte tus gustos. Aunque darte gustitos ahora es medio complicado la verdad. A mí siempre me inculcaron que tener un trabajo es tener dignidad. Mis hermanos, ellos siempre me dijeron que trabajar es algo que necesitas para ser mejor persona.”

“Tener un trabajo es todo. Tener un trabajo es poder sustentar las necesidades, es poder crecer. Es lo que es la parte material. Tener un hogar, poder darle estudios a mis hijos, se aproveche o no. Pero poder darles las oportunidades. Bueno, es agradecer cada día, sí. El trabajo es todo, sí.

El trabajo para mí es... Yo siempre cuando voy a la empresa y me choco con una persona o con otra, o con mi familia.

Yo digo que siempre lo primero es la salud. Si, porque el trabajo a veces te enferma y eso es lo que dice que no es mentira. Pasa que a veces llegas muy estresado, no porque te vaya mal en el trabajo o porque te traten mal en el trabajo. A lo mejor hay épocas que hay que trabajar mas y te estresas, y épocas que trabajas menos y andas mejor. Pero, si esta la salud primero. ... Y si yo no tengo salud no puedo ir a trabajar y no puedo darle de comer a mi familia. Segundo está el trabajo, en ese sentido si no tenemos trabajo no tenemos para comer. Y bueno, y tercero la familia que es también lo principal. Si uno no tiene salud, no tiene trabajo y si uno no tiene trabajo no puede sustentar a la familia. Esa es mi escala, mi punto de vista.

Si el trabajo es muy importante, mas ahora como te digo, que a veces trabajaba de más y no ganaba como ahora. Este, muchos dicen no el trabajo. Si le digo, pero hay que ver que trabajo, y hoy por hoy como está la situación el trabajo hay que cuidarlo muchísimo. Mas como está la situación hoy por hoy. Pero bueno, ese es mi punto de vista del trabajo

Un trabajador es una persona que está en un lugar físico donde lo contrata un empleador, donde tiene que estar capacitado para determinadas tareas porque si no esta capacitado no va a poder cumplir al cien por ciento con lo que le solicita el jefe o el empleador en ese momento. Y donde día a día tiene que hacer un esfuerzo de levantarse temprano, de dejar a la familia un tiempo prolongado, pero a la vez te da una satisfacción que a la vez le vas a

XV JORNADAS ROSARINAS DE ANTROPOLOGÍA SOCIOCULTURAL

Espacio de Trabajo 8: Memoria, Procesos Sociopolíticos y Derechos Humanos

poder brindar a tu familia todo lo que a lo mejor en una época no le pudiste brindar, o le brindas ahora, o lo que sea. Yo creo que el trabajador, yo lo defino así de esa manera que con mucho esfuerzo logra algo, no sé si poco o mucho, pero lo logra trabajando

Y el trabajo, lo puedo acá definir, que es importante en la vida de cualquier persona sobre todo por el tema de la necesidad de un trabajo y por lo que uno se puede desarrollar en el trabajo. Y a nivel trabajador, y que te puedo decir, que lo ideal sería que uno haga las cosas como corresponde. Y que la experiencia de trabajar es linda, que trabajar con gente con compañeros, tiene sus cosas buenas y cosas malas. Este sí, porque yo llegue cuando había trescientas y pico (personas) y ahora hay doscientas y algo. Trabajar con doscientas y pico de personas, tenes relaciones buenas, relaciones más o menos y malas. O sea, por eso te digo es buena y mala. Y el trabajador, tiene que hacer sus cosas, no sé cómo, como expresarlo. O sea, el trabajador tiene que cumplir con lo que corresponde y bueno obviamente hacer lo que le corresponde. Hacer lo mejor que puede en el trabajo, darle importancia al trabajo como corresponde y no. No sé cómo decir, no descuidarse, no hacer cosas de mas, ni tampoco de menos. O sea, tiene que hacer lo que le corresponde, ir y hacer su tarea como corresponde. Y el trabajo para mí es una de las cosas más importantes porque te digo, para mí, a nivel personal, a uno se lo desarrolla. Aprende cosas, que a su vez puede desarrollarlo afuera, o sea, una experiencia laboral es buena. Y trabajar con muchas personas también tiene sus cosas buenas porque también uno sabe cómo tratar las personas. Bueno hay cosas que, por ay, o trabajos, que uno tiene más contacto con otro tipo de gente que vos le tenes que servir y en este caso como yo trabajo en la fábrica somos todos lo mismo. O sea, tendríamos que tirar todos para el mismo lado, no? Para poder sacar el producto como corresponde, pero bueno, colaborar entre todos

Que te digo? El trabajo es una bendición de Dios, tener trabajo, tener trabajo. Porque hay mucha gente que le cuesta conseguir trabajo porque, no sé por qué. Porque no está capacitada, o por qué. Yo nunca tuve eso, gracias a Dios. No sé lo que es estar sin trabajo, pero he visto amigos míos que están con familia. Y no tener trabajo, y verlos agachar la cabeza y no tener a lo mejor. Vamos a ponerle que llega Reyes, y no poder comprarle un regalo a los chicos para Reyes, es medio que uno se siente mal, se siente mal. Bueno y con respecto al trabajador, el trabajador debe saber que el es empleado y que tiene que ser honesto con el mismo para trabajar. Para trabajar tenes que ser honesto con uno mismo. No se puede estar, haciendo trampa con lo que se refiere al trabajo ¿no? Y el trabajador debe ser así, las horas que le pagan para trabajar las tiene que hacer, y las horas que no le pagan las tiene que dar a la comunidad. No solamente tiene que trabajar para el, para el bienestar de él. Porque si... pero también tiene que hacerse un lugarcito a veces, para que en el pueblo las instituciones que están donde van a ir sus hijos... tiene que ayudar, no tiene que ser el cómodo, el cómodo argentino que está viendo lo que hacen los demás para criticar. Está esperando que hagan, para mandar el chico y nada más.

6. Comunicación y construcción colectiva. Vías para defender derechos y correr los límites de “lo posible”.

*¿Extensión o Comunicación?,
respondemos, negativamente a la extensión, y afirmativamente a la comunicación.
(Freire, 1971)*

Existe todavía en las universidades nacionales argentinas una insistencia en incluir las actividades de intercambio universidad-sociedad bajo la denominación de: *proyectos de extensión universitaria*. Aunque ya en 1973, Paulo Freire discutía acerca de los sentidos alojados en la noción.

En su libro, *¿Extensión o Comunicación? La concientización en el medio rural*, Freire insiste en el carácter comunicacional, interactivo y de intercambio recíproco que se aloja en las intervenciones que se denominan de extensión universitaria.

Esa crítica que Freire realiza, se hace palpable en la experiencia etnográfica que estamos llevando adelante desde hace dos años con el equipo de trabajo de UNNOBA en Arenaza.

Este incipiente proceso de recupero de experiencias y concepciones sobre el trabajo, llena de contenido el sentido mismo de la producción de saber en la universidad. Y más aún en oficios como el de la abogacía, la antropología, la economía o la tecnología (campos de saber en los que nos formamos los diversos agentes del proyecto de referencia).

Esta comunicación con los destinatarios directos de la intervención, exige además una producción de conocimiento con insoslayable implicación. Tal es así, que este mismo texto constituyó en su base fundamental, el documento adjunto que mi compañero abogado Ignacio Iúdica incluyó en su acción de amparo contra ARSA-SanCor, invocando al Estado para que disponga la tutela de los-as trabajadores-as, la conservación de los puestos de trabajo y el resguardo de los derechos humanos de las familias.

En ese ir y venir de ideas que emergían en el propio ritmo de la coyuntura. Los-las compañeros-as despedidos-as y los no despedidos-as dialogaban acerca de las estrategias de visibilización del reclamo, se contactaban con los referentes fundamentales de la política local, con los vecinos, etc. Y nuestro compañero abogado, presentaba el amparo en representación del sindicato de trabajadores lecheros diciendo: “nunca me imaginé presentar un amparo así”.

Esta experiencia nos dice mucho sobre las características propias de la implicación en la co-producción de conocimientos. Más aún, en el contexto de la lucha por retener y/o acceder a derechos.

Es una implicación que nos obliga a descentrarnos/la del lugar del/la experto-a y nos demanda colocarnos en nuestro exacto lugar: el de trabajadores-as/con-ciudadanos-as.

Bibliografía:

- Freire, P. 1973. *¿Extensión o Comunicación? La concientización en el medio rural*.
- Neffa, J. C.; De la Garza Toledo, E.; Muñiz Terra, L. 2009. *Trabajo, empleo, calificaciones profesionales, relaciones de trabajo e identidades laborales*. CLACSO. Bs. As.
- Neffa, J. C. 2015 *Los riesgos psicosociales en el trabajo*. CEIL- CONICET. Bs. As.

XV JORNADAS ROSARINAS DE ANTROPOLOGÍA SOCIOCULTURAL
Espacio de Trabajo 8: Memoria, Procesos Sociopolíticos y Derechos Humanos

Laval, C. *Antropología del sujeto neoliberal*. Presentación de Christian Laval en el seminario “Pensar con la Antropología”, Laboratorio Sophiapol, lunes, 30 de marzo de 2015, Universidad Paris Oeste, Nanterre La Défense.

Lóbola, A. 2012. *DESDE ADENTRO Conquista, expansión, retraso y boom en el Oeste Bonaerense (1865-2010)*. Dunken. Bs. As.

Malinowski, B. 1972. *Los argonautas del pacífico occidental*. Planeta. Barcelona.

Mauss, M. 1971. *Sociología y Antropología*. Tecnos. Madrid

Sassen, S. 2015. *Expulsiones. Brutalidad y complejidad en la economía global*. Katz. Madrid

