



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ESTADÍSTICA
SECRETARIA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA E INSTITUTOS DE INVESTIGACIONES

ACTAS

Jornadas Anuales

***“Investigaciones en la Facultad”
de Ciencias Económicas y
Estadística***



Cavallo, Marcela
Ledesma, Alicia
Facco, Silvina
Schmidt Strano, Erika
Benzi, Carolina
Díaz, Juliana
Allemand, Florencia

Instituto de investigaciones y asistencia tecnológica en Administración (IIATA), Escuela de Administración

DE LA SOSTENIBILIDAD A LA ACCIÓN: APROXIMACIÓN A ESTRATEGIAS ORGANIZACIONALES EN EL MARCO DE LOS ODS¹

Resumen:

El presente trabajo tiene por objetivo indagar las percepciones, los niveles de conocimiento, las formas de integración en la gestión y las perspectivas futuras respecto de la sostenibilidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en organizaciones del centro-este de la República Argentina, con foco en la ciudad de Rosario y su zona de influencia. El estudio adopta un enfoque exploratorio y se apoya en un cuestionario autoadministrado en formato digital, aplicado durante los meses de agosto y septiembre de 2025 a un total de 41 participantes pertenecientes a diversas organizaciones.

Los resultados evidencian heterogeneidad en los niveles de conocimiento y apropiación de la agenda de sostenibilidad, aunque se destaca una valoración mayoritariamente positiva de los ODS como herramienta para abordar problemáticas del contexto local. Asimismo, se observa que una proporción relevante de las organizaciones ha iniciado procesos de integración de la sostenibilidad, con distintos grados de profundidad. Las conclusiones subrayan la necesidad de fortalecer instancias de formación, acompañamiento y articulación interinstitucional para avanzar desde enfoques declarativos hacia estrategias organizacionales sostenibles más sistemáticas.

¹ Proyecto "Agenda 2030: contribución de diversos actores sociales a la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible(ODS) Código:80020230200006ur. Directora: Mag. Marcela Cavallo



Palabras clave: Sostenibilidad, Objetivos de Desarrollo Sostenible, Organizaciones, Agenda 2030.

Abstract:

This paper aims to explore perceptions, levels of knowledge, management integration and future perspectives regarding sustainability and the Sustainable Development Goals (SDGs) in organizations located in the central-eastern region of Argentina, with a focus on the city of Rosario and its surrounding area. An exploratory research design was adopted, based on a self-administered digital questionnaire applied during August and September 2025 to 41 participants from different types of organizations.

The findings reveal significant heterogeneity in terms of awareness and appropriation of the sustainability agenda, although the SDGs are largely perceived as a useful framework for addressing local challenges. In addition, a considerable proportion of organizations have begun to integrate sustainability into their management practices, albeit at varying levels of development. The conclusions emphasize the importance of strengthening training processes, institutional support and inter-organizational collaboration in order to move from declarative approaches towards more systematic and consolidated sustainability strategies.

Keywords: sustainability, Sustainable Development Goals, organizations, , 2030 Agenda.

Introducción

En las últimas décadas, la noción de sostenibilidad ha adquirido una centralidad creciente en el debate público, académico y organizacional. La aprobación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible por parte de la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2015 marcó un punto de inflexión al proponer un marco integral de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que interpela a Estados, organizaciones privadas, universidades y a la sociedad civil en su conjunto (Naciones Unidas, 2015).

The logo of the Universidad Nacional de Rosario (UNR) is a purple square with the letters "UNR" in white, bold, sans-serif font.

En este contexto, las organizaciones enfrentan el desafío de traducir principios y compromisos globales en prácticas concretas de gestión, superando enfoques meramente declarativos o instrumentales. Diversos estudios señalan que la incorporación de la sostenibilidad requiere no solo de marcos normativos y discursivos, sino también de procesos de aprendizaje organizacional, cambios culturales y redefiniciones estratégicas (ISO, 2010).

El presente trabajo se inscribe en una línea de investigación sostenida que, desde 2012, ha abordado la evolución conceptual y empírica de las responsabilidades organizacionales, la responsabilidad social en la formación universitaria, las percepciones docentes sobre sostenibilidad y los aportes de la universidad a la Agenda 2030. En continuidad con estos antecedentes, se propone analizar cómo las organizaciones del centro-este argentino perciben e integran actualmente la sostenibilidad y los ODS en sus prácticas de gestión.

Sostenibilidad y ODS en el ámbito organizacional: algunas claves conceptuales

La sostenibilidad organizacional puede entenderse como un enfoque que articula dimensiones económicas, sociales y ambientales en la toma de decisiones y en la gestión cotidiana, con una mirada de largo plazo y de responsabilidad ampliada frente a los distintos grupos de interés. En línea con esta perspectiva, la Agenda 2030 propone un marco común que busca orientar las acciones organizacionales hacia el desarrollo sostenible, promoviendo alianzas, innovación y coherencia entre objetivos económicos y sociales (Naciones Unidas, 2015).

Desde el campo de la gestión, distintos autores han destacado la necesidad de avanzar desde modelos de responsabilidad social empresarial de carácter filantrópico o reactivo hacia enfoques estratégicos, en los que la sostenibilidad se integre al núcleo de la propuesta de valor organizacional (Porter y Kramer, 2011). En este sentido, la norma ISO 26000 constituye una referencia relevante al ofrecer lineamientos para la responsabilidad social de las organizaciones, enfatizando la gobernanza, los derechos humanos, las prácticas laborales, el medio ambiente y la participación activa en la comunidad (ISO, 2010).

The logo of the Universidad Nacional de Rosario (UNR) is a purple square with the letters "UNR" in white, bold, sans-serif font.

No obstante, la literatura también advierte sobre las dificultades que enfrentan las organizaciones para operacionalizar estos marcos, especialmente en contextos locales atravesados por restricciones económicas, limitaciones de capacidades y escasa articulación interinstitucional. De allí la importancia de estudios empíricos que permitan comprender percepciones, prácticas y obstáculos concretos en territorios específicos. La literatura académica sobre sostenibilidad organizacional destaca que la incorporación de los ODS en la estrategia no es simplemente declarativa, sino que requiere transformaciones en los procesos de planificación, gestión y evaluación (Rodríguez - CAño et al, 2019)

Metodología

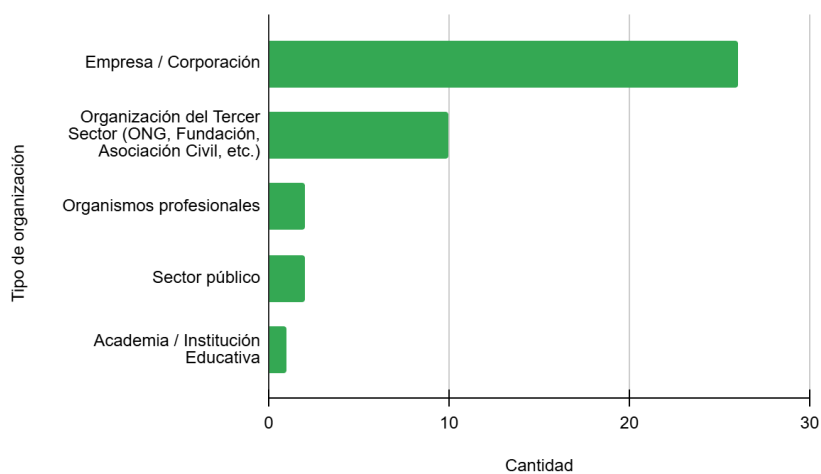
El estudio adopta un diseño exploratorio, adecuado para abordar un fenómeno complejo y aún en proceso de consolidación en el ámbito organizacional. Se empleó un cuestionario autoadministrado en formato digital, elaborado a partir de tres ejes analíticos: a) percepciones y conocimientos sobre sostenibilidad y ODS; b) integración de la sostenibilidad en la gestión organizacional; y c) perspectivas futuras.

La recolección de datos se realizó de manera virtual durante los meses de agosto y septiembre de 2025. La muestra estuvo compuesta por 41 participantes pertenecientes a diversas organizaciones del centro-este de la República Argentina, con foco en la ciudad de Rosario y su zona de influencia. Dado el carácter exploratorio del estudio, los resultados no buscan ser generalizables, sino aportar insumos analíticos para la comprensión del fenómeno y para el diseño de futuras investigaciones.

Resultados

Con el objetivo de fortalecer la lectura analítica de los hallazgos y favorecer una comprensión más clara de los resultados, en este apartado se incorporan representaciones gráficas elaboradas a partir de los datos relevados. Los gráficos permiten visualizar tendencias, distribuciones y relaciones que complementan y enriquecen el análisis textual.

Figura 1. Caracterización general de los/as respondientes



Fuente: Elaboración propia, 2025.

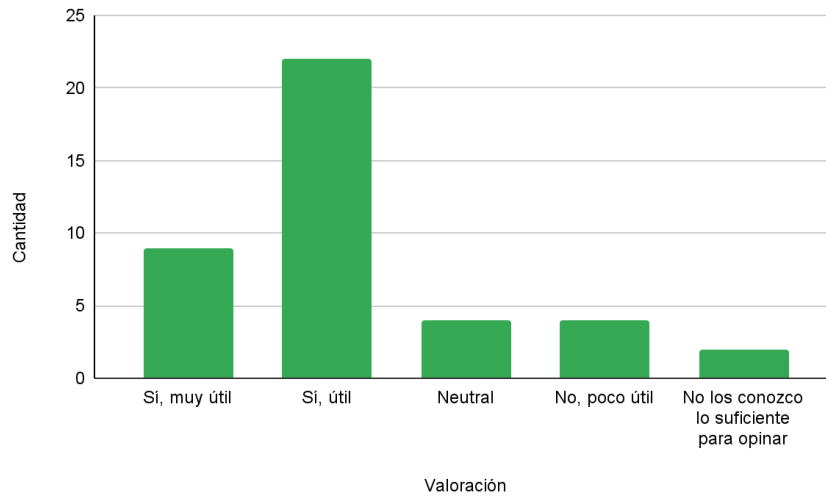
La figura evidencia la diversidad de perfiles organizacionales presentes en la muestra, lo cual resulta consistente con el enfoque exploratorio del estudio y aporta heterogeneidad a las percepciones relevadas.

Interesó indagar el nivel de conocimiento así como las percepciones sobre la temática, insertando una pregunta cuyas respuestas se sistematizan a continuación:

Uno de los desafíos que plantea la temática es su incorporación como herramienta de gestión para abordar compromisos futuros. En este camino se interrogó acerca de la valoración de los ODS (figura 2).



Figura 2. Valoración de los ODS como herramienta para abordar desafíos locales



Fuente: Elaboración propia, 2025.

Los resultados muestran una valoración predominantemente positiva de los ODS como herramienta para abordar desafíos locales. El 75,6 % de los participantes los considera útiles o muy útiles, lo que evidencia una alta aceptación y legitimidad del marco como orientador de la acción organizacional. Las valoraciones negativas son minoritarias, sólo el 9,8 % los considera poco útil. Mientras que un 4,9 % señala no contar con suficiente conocimiento para opinar, lo que sugiere oportunidades de fortalecimiento en materia de sensibilización y formación. En conjunto, los datos respaldan la integración estratégica de los ODS en los procesos institucionales.

Replicando el interrogante utilizado en encuestas anteriores por este equipo de investigación (Cavallo et al, 2023,2024,2024 (1)) se incorporó una pregunta referida a las principales preocupaciones globales identificadas en la actualidad (figura 3)



Figura 3. Principales preocupaciones globales identificadas

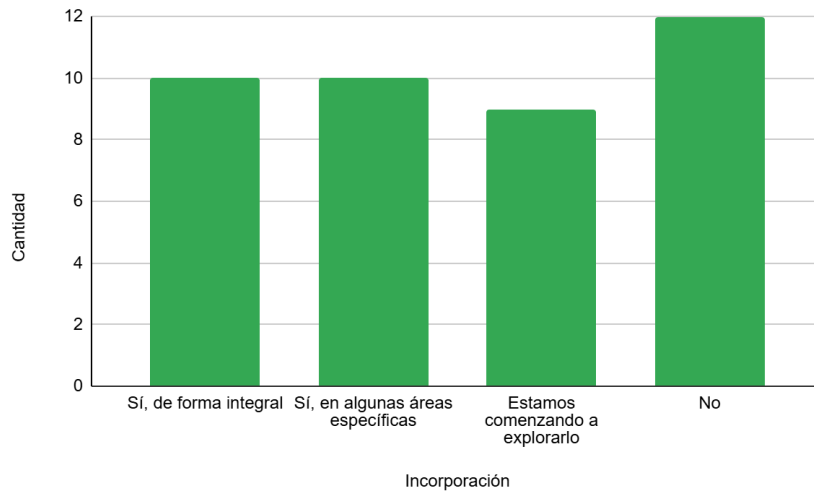


Fuente: Elaboración propia, 2025.

Las mayores preocupaciones se concentran en la desigualdad de género y el empoderamiento de la mujer, la pobreza y la desigualdad económica, y el acceso y la calidad de la educación. Esta jerarquización sugiere una fuerte centralidad de la dimensión social de la sostenibilidad en la agenda percibida por las organizaciones.

Uno de los nudos problemáticos respecto de la temática es integración en la gestión de las organizaciones. Los resultados respecto de esta pregunta se pueden ver en la figura

Figura 4. Grado de integración de la sostenibilidad y los ODS en la gestión organizacional

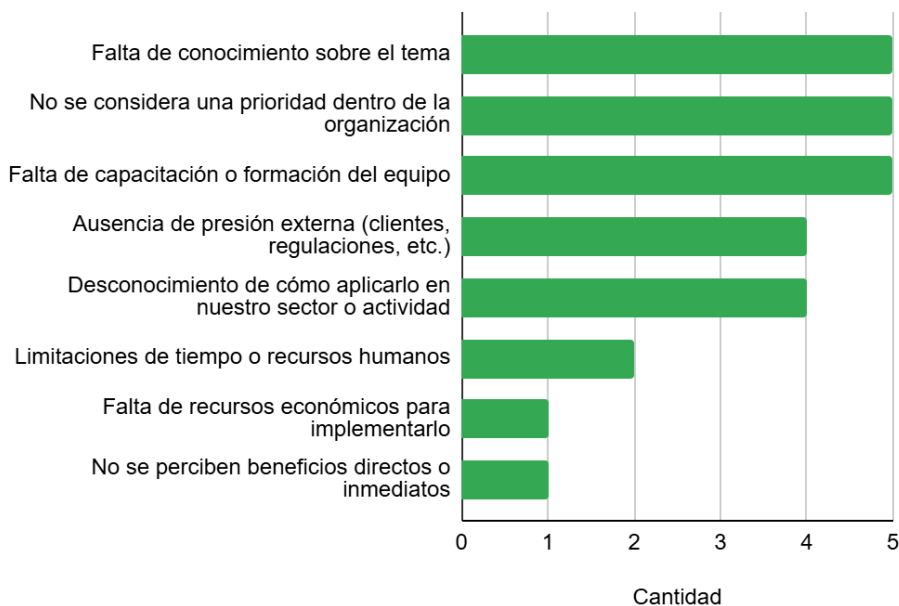


Fuente: Elaboración propia, 2025.

El 70,7 % de las organizaciones declara haber iniciado algún tipo de integración de la sostenibilidad y los ODS, ya sea de manera exploratoria, parcial o integral. Este dato pone de manifiesto avances concretos, aunque aún heterogéneos, en la incorporación de la Agenda 2030 en la gestión.

Por último, interesó conocer acerca de los obstáculos que pudieran estar obturando la incorporación plena de los ODS y la temática de la sostenibilidad en la gestión actual de las organizaciones, resultados que se visualizan en la figura

Figura 5. Principales obstáculos para la incorporación de la sostenibilidad/ODS





Fuente: Elaboración propia, 2025.

Entre las organizaciones que aún no han incorporado la sostenibilidad se identifican como principales limitaciones la falta de conocimiento, la ausencia de capacitación, la baja prioridad asignada al tema y el desconocimiento de modos de aplicación sectorial.

Conclusiones

Los resultados del estudio permiten afirmar que, si bien la sostenibilidad y los ODS ocupan un lugar creciente en el discurso organizacional, su apropiación y traducción en estrategias concretas presentan niveles dispares. La valoración positiva de los ODS como herramienta para el abordaje de problemáticas locales constituye una base relevante sobre la cual construir procesos más sistemáticos de integración.

En este sentido, se vuelve central fortalecer instancias de formación y acompañamiento que permitan superar barreras vinculadas al desconocimiento y a la falta de capacidades internas. Asimismo, la articulación entre organizaciones, universidades y otros actores del territorio aparece como un factor clave para potenciar aprendizajes compartidos y avanzar desde enfoques fragmentarios hacia estrategias organizacionales alineadas con la Agenda 2030.

A modo de cierre, se plantea la necesidad de profundizar y comparar estos hallazgos con resultados de investigaciones previas y futuras, con el objetivo de contribuir a una comprensión más integral de los procesos de incorporación de la sostenibilidad en el entramado organizacional local.

Referencias bibliográficas

Cavallo, M.; Ledesma, A.; Facco, S.; Schmidt Strano, E.; Benzi, C.; Allemand, F. (2023) "Primeras miradas sobre el conocimiento estudiantil acerca de la sostenibilidad. Estudio en una unidad académica en ciencias económicas argentina" recuperado de <https://rehip.unr.edu.ar/items/ac7e27f6-aae5-4375-97c9-04e025d3d91d>

Cavallo, M.; Ledesma, A.; Benzi, C.; Díaz, J.; Facco, S.; Schmidt Strano, E. (2024) "Perspectivas de la comunidad docente acerca de la sostenibilidad" recuperado de

<https://rehip.unr.edu.ar/items/21de6d59-59e6-42bf-b9ba-abb19b534c3a>



Cavallo, M.; Ledesma, A.; Schmidt Strano, E.; Facco, S.; Benzi, C.; Allemand, F. (2024) "Transición a la Agenda 2030. Las miradas de profesionales en ciencias económicas acerca de la noción de sostenibilidad y su vinculación con el mundo del trabajo" Informes de Investigación IIATA - FCEyE -UNR. Nro. 8:25-32.

ISO. (2010). ISO 26000: Guidance on social responsibility. International Organization for Standardization.

Naciones Unidas. (2015). Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Asamblea General de las Naciones Unidas.

Porter, M. E., & Kramer, M. R. (2011). Creating shared value. Harvard Business Review, 8

Rodrigo-Cano, D., Picó, M.J., & Dimuro, G. (2019). Los Objetivos de Desarrollo Sostenible como marco para la acción y la intervención social y ambiental. Retos Revista de Ciencias de la Administración y Economía